



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



*D.G.R. n. 191 del 22/06/2018 – D.G.R. n. 229 del 21/09/2018  
POR CAMPANIA FSE 2014-2020 – ASSE II INCLUSIONE SOCIALE  
Obiettivo specifico 6 – Azione 9.1.2 e 9.1.3 Obiettivo specifico 7 Azione 9.2.1 e 9.2.2,  
finalizzato alla costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di  
contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione. Azione B) Percorsi di  
empowerment (Azione 9.1.3) Capofila ATS Ambito Territoriale C05 Comune di Marcianise –  
Partner: Ente di Formazione Disafra srl – CUP H21F19000030002, Codice SURF 17076AP000000017, Codice Ufficio n. 16*

## ***Progetto P.O.L.I.S. Potenziare con Orientamento e Lavoro l' Inclusione Sociale***

### **MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

## **PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE**

### **PREMESSO CHE:**

- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018 la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione;
- con decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.02.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;
- con successivo decreto dirigenziale n. 98 del 10 aprile 2019 è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato "P.O.L.I.S. Potenziare con Orientamento e Lavoro l' Inclusione Sociale", Beneficiario Ambito Territoriale C05 Comune Capofila Marcianise – Partner: L'Arca Cooperativa Sociale - Ente di Formazione Disafra srl - Soggetto promotore dei tirocini Disafra srl CUP H21F19000030002, Codice SURF 17076AP000000017, Codice Ufficio n. 16;



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



- con decreto dirigenziale n. 356 del 16/09/2019 è stato approvato il relativo schema di Atto di Concessione, in linea con il format allegato al Manuale delle procedure di gestione del POR Campania FSE 2014-2020;
- in data 23.09.2020 è stato sottoscritto con la Regione Campania l'atto di concessione recante Prot. n. CO/2020/0000200 afferente il predetto progetto;

### **CONSIDERATO che**

ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del progetto "P.O.L.I.S. Potenziare con Orientamento e Lavoro l' Inclusione Sociale" erogate sul territorio dell'Ambito C05 risultano così articolate:

- Azione A): Servizi di Supporto alle Famiglie.
- Azione B): Percorsi di empowerment.
- Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

Tutto quanto premesso e considerato

### SI RENDE NOTO

#### **1. FINALITÀ**

L'Ambito Territoriale C05, nell'ambito dell'attuazione del progetto "**P.O.L.I.S. Potenziare con Orientamento e Lavoro e l' Inclusione Sociale**", intende costituire un elenco di organismi, sia pubblici che privati, disponibili ad attivare tirocini, **in qualità di soggetti ospitanti**, a favore dei beneficiari delle misure di inclusione previste dalle predette AZIONI 9.2.1, 9.2.2. 9.2.3 ovvero cittadini svantaggiati e persone con disabilità. I tirocini saranno realizzati nel rispetto della vigente normativa regionale di riferimento Regolamento Regionale 2 aprile 2010, n. 9 e ss.mm.ii.

#### **2. DESTINATARI DEL PRESENTE AVVISO: SELEZIONE SOGGETTI OSPITANTI**

Possono presentare istanza di manifestazione d'interesse i **datori di lavoro pubblici e privati che hanno sede operativa nell'Ambito Territoriale C05** (Comuni di: Marcianise, Capodrise, Macerata Campania, Portico di Caserta, Recale, San Marco Evangelista), aventi i seguenti requisiti:



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
- essere in regola con la normativa di cui alla Legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
- essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi (DURC) alla data di presentazione della domanda e per tutta la durata dell'inserimento socio-lavorativo;
- trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata.

Il numero dei tirocinanti che è possibile attivare contemporaneamente presso i Soggetti Ospitanti è determinato da quanto disposto dal Regolamento Regionale, approvato con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, "Modifiche agli artt. 25,26,27,28, 29 del Regolamento Regionale 2 aprile 2010, n. 9 Il Regolamento Regionale dispone che il numero massimo di tirocini contemporaneamente attivabili sia correlato al numero di lavoratori in forza presso il soggetto ospitante con rapporti di lavoro dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato anche in somministrazione (purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio). In considerazione di ciò è possibile accogliere non più di: **a)** n. 1 tirocinante per le unità operative in assenza di dipendenti, o con non più di 5 dipendenti **b)** n. 2 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 6 e 10 **c)** n. 3 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 11 e 15 **d)** n. 4 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 16 e 20 **e)** 20 per cento del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti. Sono previste specifiche deroghe



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



sul numero massimo di tirocinanti nei casi di cui all'art. 26 commi 2 e 3 del Regolamento Regionale. Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini. Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/i lavoratore/i licenziato/i nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi: – licenziamento per giustificato motivo oggettivo – licenziamenti collettivi – licenziamento per mancato superamento del periodo di prova – licenziamento per fine appalto – risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo Non si possono attivare tirocini in presenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della manifestazione di interesse e dovranno, a pena esclusione, essere mantenuti per tutta la durata del tirocinio.

**I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza e devono, a pena di esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio.**

### **3. DESTINATARI DEI TIROCINI DA ATTIVARE E DURATA**

L'azione C del progetto in esame prevede la realizzazione di:

- **n. 18 tirocini di inclusione sociale rivolti a soggetti in condizione di svantaggio** individuati tra i fruitori del Reddito di Cittadinanza, tra coloro che si trovano in una condizione di povertà, ovvero nella casistica di " lavoratori



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



svantaggiati” di cui al DM 17 Ottobre 2017, ovvero nella casistica di persone maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc.).

- **n. 15 tirocini di inclusione sociale rivolti a persone con disabilità** che si trovino in una delle condizioni, di cui all’art. 1, comma 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 ( persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali o portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell’invalidità civile; invalidi del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall’INAIL; persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970 n. 382 e successive modificazioni e 26 maggio 1970 n. 381 e successive modificazioni).

Sarà requisito preferenziale il possesso di un’età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell’attivazione del tirocinio. Qualora i destinatari siano minori, gli stessi dovranno aver compiuto 16 anni e assolto l’obbligo di istruzione.

L’individuazione dei destinatari dei tirocini è di competenza dell’ Ambito C05.

#### **4. DURATA E MODALITA’ ATTUATIVE DELL’ INTERVENTO**

I tirocini di inclusione rivolti alle persone svantaggiate maggiormente vulnerabili avranno una durata di 12(DODICI) mesi. Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari ad euro 500.00(cinquecento) comprensiva di tutti gli oneri dovuti, ed il valore lordo complessivo dell’indennità di partecipazione che ciascun tirocinante percepirà sarà di euro € 6.000,00 (SEIMILA).

**Tale indennità sarà erogata dal soggetto promotore direttamente al tirocinante**, previa verifica delle presenze e a fronte di una partecipazione minima al percorso di tirocinio del 70 per cento su base mensile. L’indennità sarà erogata in misura proporzionale all’effettiva partecipazione al tirocinio, su base mensile, qualora inferiore alla percentuale del 70 per cento.

Al termine del tirocinio, sulla base del Progetto formativo Individuale e del Dossier Individuale sarà rilasciata al tirocinante un’attestazione finale, firmata dal soggetto promotore e dal soggetto ospitante.



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



**Le indennità di frequenza non saranno in alcun modo a carico del Soggetto ospitante in quanto finanziate a valere sulle risorse dell' Avviso Pubblico I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva P.O.R. Campania FSE 2014/2020, Asse II Obiettivi Specifici 6-7, Azioni 9.1.2 – 9.1.3 – 9.2.2 (D.D. N. 191 del 22 giugno 2018)**

## **5. OBBLIGHI SOGGETTO PROMOTORE**

**Il Soggetto Promotore dei Tirocini a valere sull'Azione C) Disafra srl, è tenuto a:**

- garantire la qualità e l'efficacia dell'esperienza formativa del tirocinante, favorendo l'attivazione dell'esperienza del tirocinio attraverso il supporto al soggetto ospitante e al tirocinante nella fase di avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;
- garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti nella convenzione;
- nominare il tutor responsabile delle attività didattico-organizzative, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27 del Regolamento Regionale;
- rispettare gli obblighi di cui all'articolo 27-bis del Regolamento Regionale e contribuire al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, secondo le modalità indicate nell'articolo 29 dello stesso Regolamento.

## **6. OBBLIGHI SOGGETTO OSPITANTE**

**Il Soggetto Ospitante ai fini dell'avvio del Percorso di Tirocinio di Inclusione Sociale, deve:**

- stipulare, con gli enti preposti all'attuazione del progetto, apposita convenzione e stipulare, inoltre, anche con il tirocinante il Progetto Formativo Individuale che si allegano al presente bando (Allegato 2 e Allegato3);
- assicura il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore;



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



- individuare un tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato;
- garantire nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
- garantire al tirocinante, inoltre, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto;
  - mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto personalizzato;
- valutare l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite; - assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto;
- trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni; in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante è tenuto a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e al soggetto promotore;
- garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia;
- aggiornare il Registro Presenze del/i tirocinante/i;
- collaborare alla redazione del Dossier Individuale.

## 7. OBBLIGHI DEL TIROCINANTE

Il tirocinante è tenuto a:

- accettare le condizioni di partecipazione previste dall'Avviso;
- firmare quotidianamente il registro di presenza per le ore di effettiva presenza;



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



- conformarsi ai regolamenti interni ed alle disposizioni del progetto personalizzato concordato con il soggetto ospitante ed il soggetto promotore in particolar modo in ordine agli orari e alle modalità di accesso agli uffici, alla segretezza delle informazioni acquisite in ordine ai prodotti ed ai processi di lavoro;

- rendersi disponibile per le verifiche in itinere in ordine alle modalità di svolgimento del tirocinio.

- Il tirocinante ha l'obbligo di attenersi a quanto previsto nel progetto personalizzato svolgendo le attività concordate con il tutor.

#### **8. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

L'istanza di partecipazione va redatta utilizzando l'Allegato A, allegato al presente Avviso, e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso:

- tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [UDPC05@PEC-MARCIANISE.IT](mailto:UDPC05@PEC-MARCIANISE.IT) specificando nell'oggetto **"Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad attivare Tirocini inclusione - I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA - PROGETTO POLIS - AZIONE C"**
- consegnata a mano presso ufficio protocollo del Comune di Marcianise, sito in Piazza Umberto I, in busta chiusa e sigillata recante il seguente oggetto **"Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad attivare Tirocini inclusione - I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA - PROGETTO POLIS - AZIONE C"**

L'istanza (**Allegato A**) debitamente compilata, datata e sottoscritta dovrà contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato, delegato o comunque designato a farlo in nome e per conto del soggetto giuridico candidato. Inoltre, a pena di esclusione, alla domanda (**Allegato A**) dovrà essere corredata:





Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



- dalla copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità

**Per supporto nella compilazione e nell'invio della domanda, è possibile rivolgersi ai Segretariati Sociali, ubicati nei Comuni dell' Ambito**

Qualora dovesse risultare necessario, l'Ufficio si riserva in fase di istruttoria la facoltà di richiedere documentazione aggiuntiva utile all'accesso alla misura. Resta inteso che il recapito della richiesta rimane ad esclusivo rischio del mittente. Inoltre, per la data e l'orario di arrivo dell'istanza di partecipazione tramite PEC fa fede la ricevuta di avvenuta consegna della stessa, così come rilasciata dal gestore del servizio. Non saranno ammissibili le domande predisposte secondo modalità difformi e inviate al di fuori dei termini previsti dal presente Avviso con documentazione incompleta e/o non conforme alle disposizioni di Legge e del presente Avviso e/o non sottoscritta. L'Ambito Territoriale C05 declina ogni responsabilità per la mancata consegna a mezzo posta elettronica, e comunque per il mancato recapito dovuto a errori di server e/o di digitazione dell'indirizzo email e rigetterà come inammissibili le istanze pervenute oltre il termine perentorio suddetto, nonché le istanze, che pur pervenute entro il detto termine, siano incomplete nei contenuti e/o nella documentazione di corredo.

**9. APPROVAZIONE ELENCO SOGGETTI OSPITANTI**

L'Ufficio di Piano dell' Ambito territoriale C05, in qualità di capofila, provvederà di concerto con il soggetto promotore, a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso. Completata l'istruttoria, si procederà all'approvazione dell'Elenco dei soggetti pubblici e privati ospitanti in ordine cronologico di arrivo. Ciascun organismo, prima dell'attivazione dei tirocini, stipulerà con il soggetto promotore, apposita convenzione secondo il



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



modello indicato dalle Linee Guida regionali. I dati saranno raccolti e utilizzati esclusivamente per le finalità inerenti il procedimento in oggetto.

#### **ARTICOLO 10- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati di cui l'Ambito Territoriale C05 entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti l'attuazione del presente intervento. **L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.**

#### **ARTICOLO 11. PUBBLICITÀ'**

Il presente Avviso, comprensivo della modulistica per la richiesta, le graduatorie degli esclusi ed ammessi al beneficio, nonché ogni altra utile informazione, sarà pubblicato sui siti internet istituzionali dei Comuni dell'Ambito.

#### **ARTICOLO 12. NORMA DI RINVIO**

Per quanto non espressamente indicato nel presente Avviso si rimanda all'atto di concessione, al manuale di attuazione del POR FSE Campania 2014/2020, per la realizzazione del progetto "P.O.L.I.S.", finanziato a valere sulle azioni 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE ,TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6-7.

#### **ARTICOLO 13. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile Unico del Procedimento è il Coordinatore dell'Ufficio di Piano.

Per chiarimenti e informazioni in merito al presente Avviso è possibile contattare il referente di progetto, Sig.ra Raffaella Iuliano – supporto al RUP al seguente recapito telefonico: 0823-635202 e il referente dell' Ente di Formazione Disafra , soggetto attuatore per l' Azione C), ai seguenti recapiti 0823-832882 - 338 6375087.

#### **ARTICOLO 11 ALLEGATI.**

Formano parte integrante e sostanziale del presenta avviso:

Allegato A - Domanda di partecipazione a firma dell'interessato

**Il Titolare P.O.**



Centro Territoriale di Inclusione Attiva  
Ambito Territoriale C05



**Coordinatore dell'Ufficio di Piano  
Con delega di funzioni dirigenziali per  
l'U.O.A. Servizi Sociali ed Ufficio di Piano  
dell'Ambito C05  
Dr.ssa Franca Nubifero**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2, del D. Lgs n.39/93*